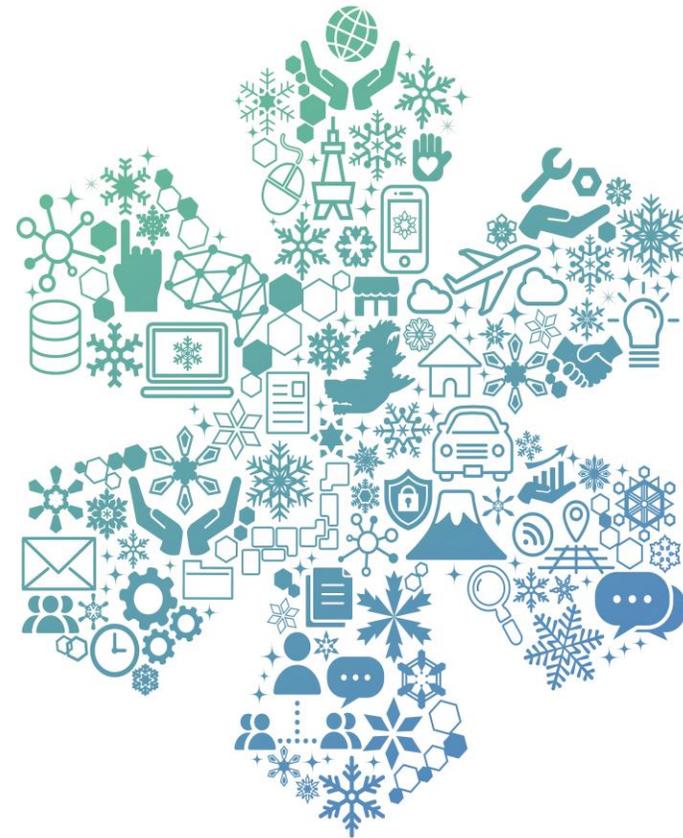


ITエンジニア採用支援コンサルティングサービス

アイティ人事

ア・ロッカ株式会社



Providing unique value towards the future.

代表の藤原が"IT業界における人手不足を解決したい"という思いをもとに、
企業様のITエンジニアを中心とした人材採用活動のご支援をさせていただいております。



会社名		ア・ロッカ株式会社
所在地		愛知県名古屋市中区錦1丁目5-11 名古屋伊藤忠ビル6F
代表		代表取締役 藤原 靖也
資本金		1000万円
設立		2021年4月5日
事業内容		求人、採用活動及び人事に関するコンサルティング業務

IT業界における人手不足を解決したい

採用業界もトレンドが大きく変わる中、

当社はIT企業に特化した採用コンサル会社として、2021年4月に設立しました。

近年のIT業界では、ITエンジニアやWeb業界の人手不足による求人増加が起っています。

人手不足は今後も続くことが予想され、人事制度や仕組みを見直す企業も増えています。

引く手あまたであるソフトウェア開発技術者を確実に採用できる優秀な人事部として、
また、どうすれば優秀なIT人材を採用できるかをアドバイスできるコンサルタントとして。

IT企業への理解力とエンジニア視点を持っていることに特色のある当社が、

人事活動を継続できるという観点から、

長期的に採用を支援できるコスト感でサービスをご提供します。

当社のサービスが企業の採用活動に貢献し、成長の手助けとなれば幸いです。



応募がない & 人材紹介から推薦が少ない（採用戦略）

ITエンジニア採用において適切な採用手法 & 媒体が選定できていない



情報発信の仕方がわからない（採用広報）

情報発信の一例

SNS

Wantedly

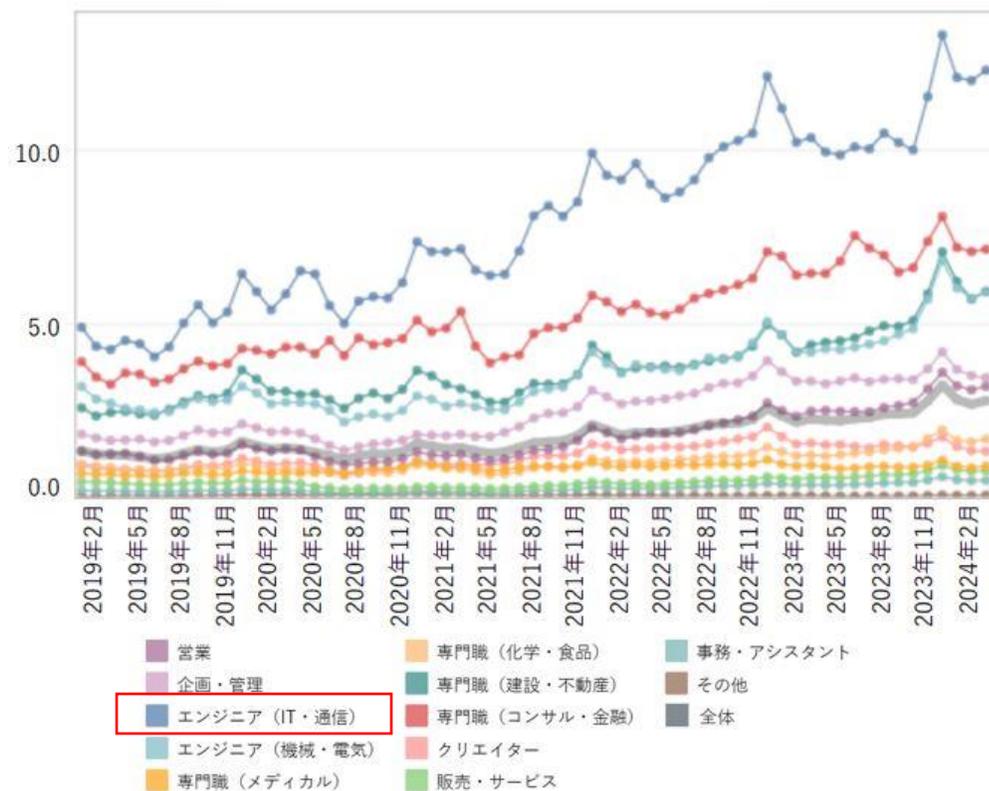
オウンドメディア



効果的なスカウト配信ができていない（採用実務）

メインの業務対応に日々追われ、採用活動の細かな部分に対応できていない

企業が候補者"選ぶ"時代から"選ばれる"時代へと変化しています。



2023年度

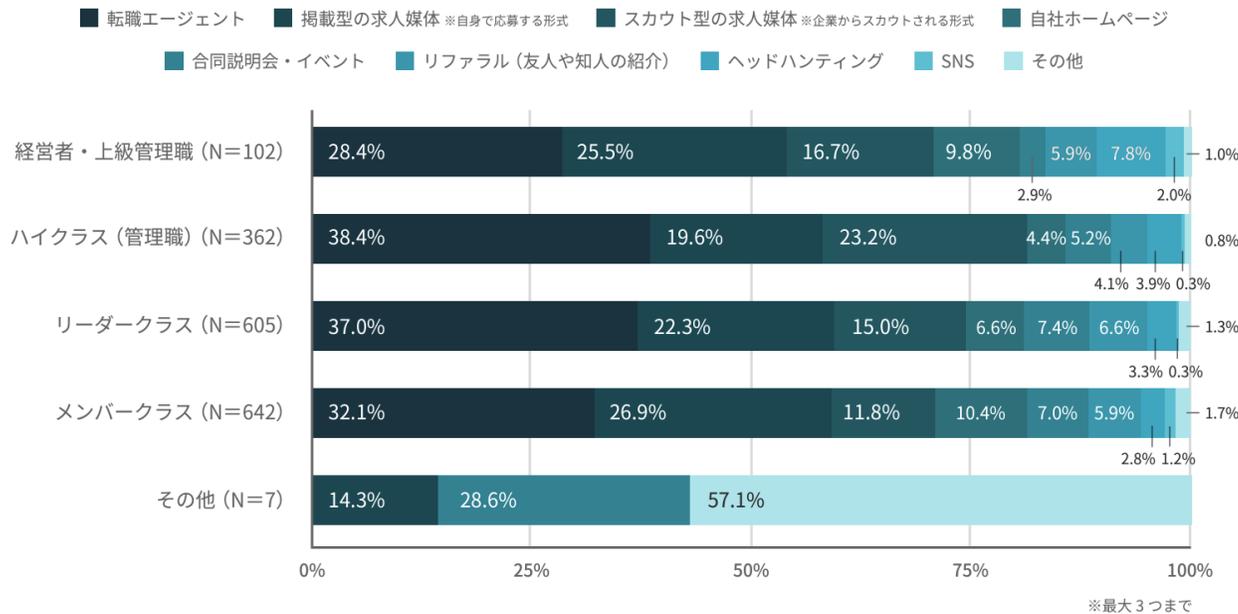
年月	営業	企画・管理	エンジニア (IT・通信)	エンジニア (機械・電気)	専門職 (医療)	専門職 (化学・食品)	専門職 (建築・不動産)	専門職 (コンサル・金融)	クリエイター	販売・サービス	事務・アシスタント	その他
2024年 3月	3.18	3.43	12.27	5.90	0.90	1.67	5.91	7.12	1.32	0.76	0.48	0.05
2024年 2月	3.08	3.49	11.97	5.71	0.84	1.58	5.69	7.06	1.33	0.74	0.47	0.05
2024年 1月	3.20	3.67	12.06	6.01	0.89	1.63	6.19	7.17	1.46	0.78	0.50	0.05
2023年 12月	3.58	4.18	13.28	6.79	1.06	1.93	7.04	8.06	1.73	0.91	0.58	0.06
2023年 11月	3.11	3.68	11.51	5.68	0.91	1.68	5.84	7.35	1.55	0.77	0.49	0.05
2023年 10月	2.72	3.38	9.98	4.84	0.86	1.46	5.07	6.59	1.44	0.67	0.42	0.04
2023年 9月	2.63	3.40	10.19	4.68	0.86	1.40	4.90	6.47	1.48	0.64	0.42	0.04
2023年 8月	2.57	3.39	10.46	4.49	0.89	1.36	4.92	6.95	1.51	0.64	0.40	0.03
2023年 7月	2.45	3.31	10.01	4.39	0.87	1.30	4.77	7.16	1.41	0.61	0.39	0.03
2023年 6月	2.46	3.43	10.07	4.31	0.83	1.26	4.58	7.51	1.46	0.58	0.36	0.03
2023年 5月	2.46	3.33	9.83	4.23	0.81	1.22	4.49	6.78	1.51	0.55	0.35	0.03
2023年 4月	2.49	3.25	9.92	4.26	0.87	1.18	4.45	6.43	1.51	0.55	0.34	0.04

[doda：職種別転職求人倍率の推移（2024年3月）より](#)

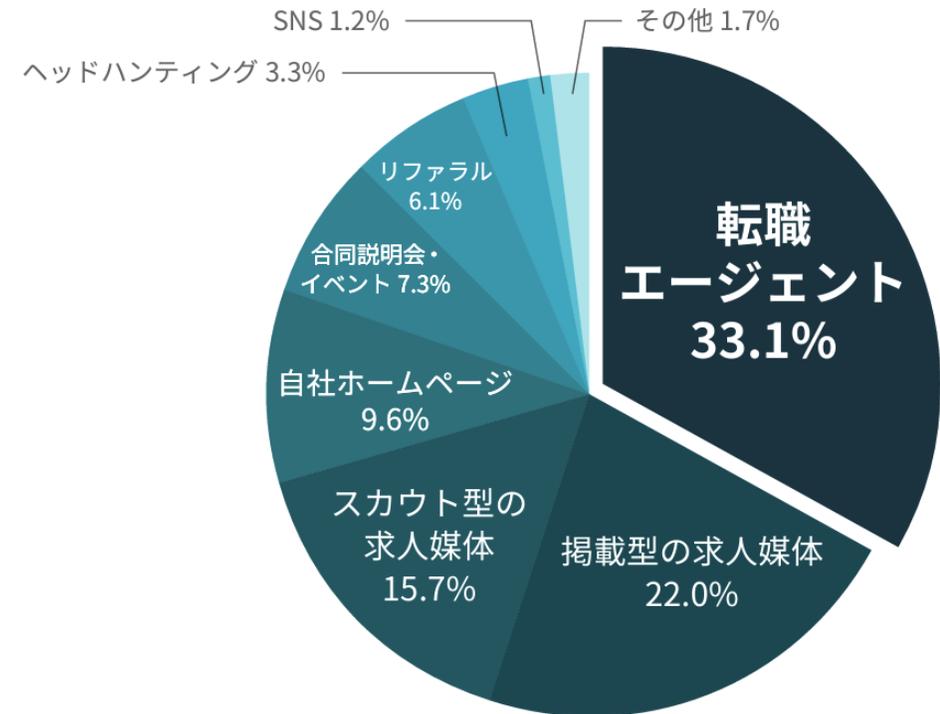
ハイクラス ⇒ 「スカウト型媒体」 + 「人材紹介」

メンバー～リーダー ⇒ 「求人広告」 (未経験者・広告) 「スカウト型媒体」 + 「人材紹介」

エンジニア採用チャンネル (採用ポジション別)

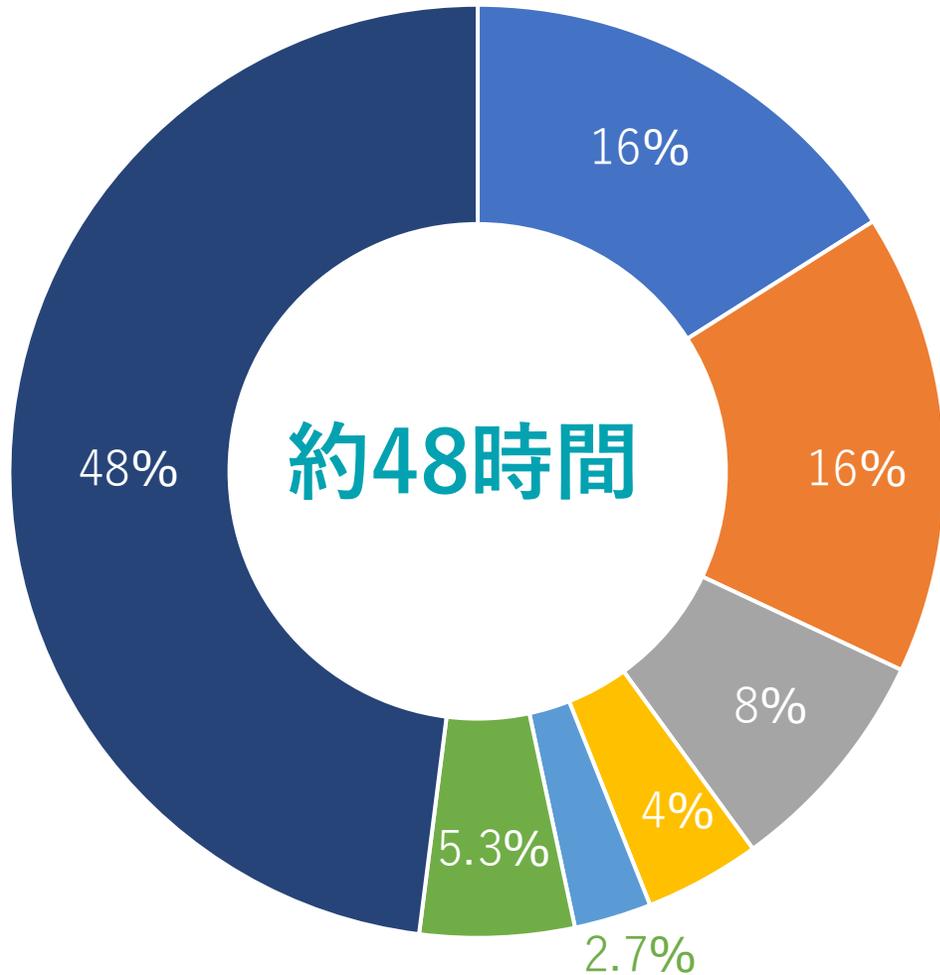


エンジニア採用チャンネル



[レバレッジズ：レバテックIT人材白書2024より](#)

ダイレクトリクルーティングにおけるエンジニア採用に要する業務時間を算出しました。



- 求人票作成
- スカウト文面作成
- 検索条件作成（検索条件調整・追加）
- 候補者ピックアップ
- スカウト配信
- 配信管理シート作成・配信数カウント
- 数値振り返しシート作成

100名送信/1ポジ/1媒体運用する際に必要な時間

求職者の心理フローに併せて適した情報発信が必要

求職者の心理フロー



ITエンジニア採用領域に専門特化した月額制の採用支援サービスです。



採用戦略

採用基準の策定

採用マーケットの分析

母集団形成手法の提示



採用実務

求人原稿・スカウト文章の作成

スカウト配信

面接・面談の日程調整



採用広報

ディスプレイ広告による認知施策

リスティング広告による認知施策

Indeedによる認知施策

貴社のITエンジニア採用活動全体をご支援いたします。

採用活動全体のご支援が可能です。



「採用戦略」による母集団形成支援

採用マーケティングの観点より、貴社の強みを発見し、"適切な母集団形成手法"の提示をいたします。



「採用実務」によるダイレクトリクルーティング運用支援

最新のスキル事情や独自ロジックを用いて、質の高い求人原稿&スカウト文章を作成し、スカウト配信を行います。



「採用広報」によるGoogle広告運用支援

Google広告による広報活動により、「転職潜在層」&「転職顕在層」へ採用活動の認知施策を行います。



「分析・報告」による改善支援

毎月1回のオンラインによる定例MTGを実施し、効果検証を図りながら採用活動の最適化のご支援を行います。

採用戦略の設計から実務まで、"もう一つの人事部"としてご支援いたします。

"認定採用コンサルタント"による伴走支援をいたします。



自社社員のみでチームを構築

業務委託などへの再委託は当社では行っておらず、自社社員のみで運用しております。



欲しい人材のみにスカウト配信

他社では時間やスカウト通数による料金設定が多く、無駄なスカウト配信も発生するケースがあります。

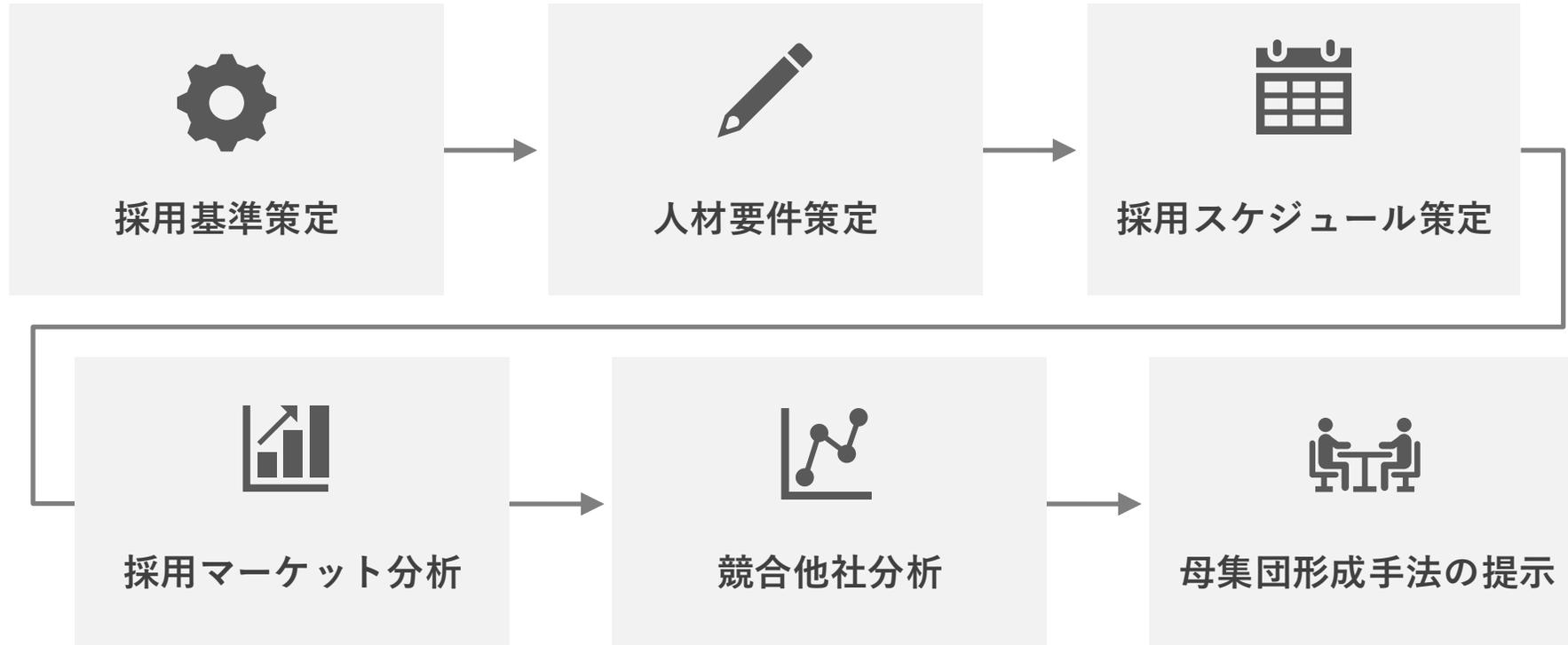


3種類のスカウト管理表にて運用を徹底管理

「候補者ごと」・「日次ごと」・「媒体・求人数値管理」の3つを用いて徹底管理しております。

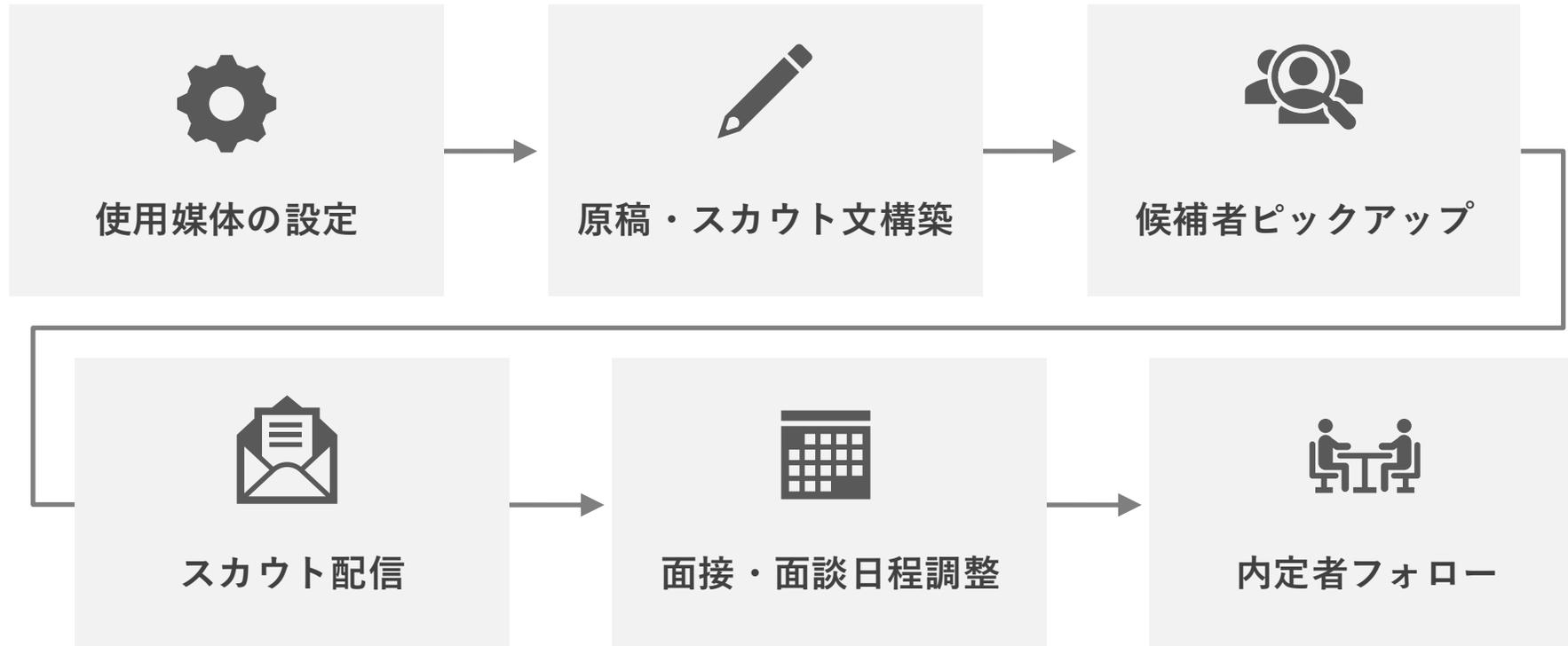
自社社員のみで行うことにより、スピード感を持ったご支援が可能です。

適切な母集団が形成できるように以下のフローで実施いたします。



過去データなどから数値を算出し、貴社採用戦略を策定いたします

スカウト配信など採用業務における"ノンコア業務"をご支援いたします。



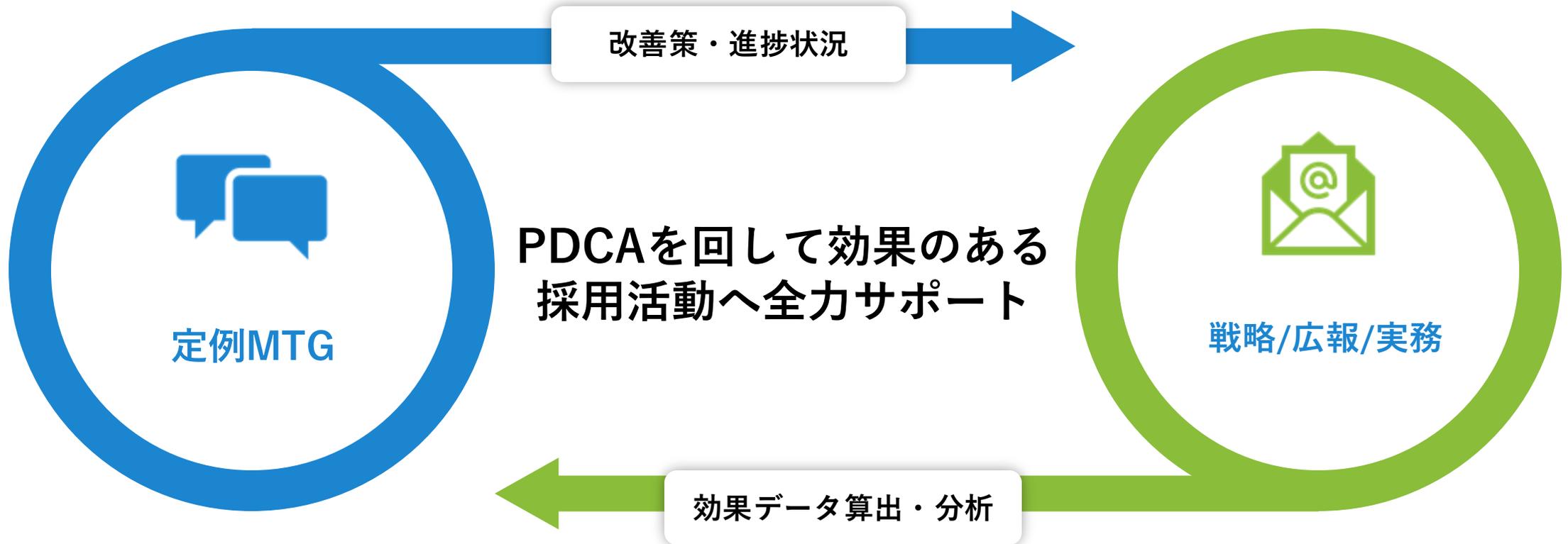
面接・面談以外の採用実務の"ほぼ全て"をご支援いたします。

「Google広告」を用いて「転職潜在層・顕在層」への認知拡大施策をご支援いたします。



Google広告を使用して効果的に情報発信をし、認知拡大を図ります。

約1時間のMTGにて、その月の進捗状況や改善点などのMTGをいたします。



「採用戦略」・「採用広報」・「採用実務」すべてのプランで実施いたします

アイティ人事にる採用数値改善事例 ※ダイレクトリクルーティング手法における事例

事業内容：SES事業
従業員数：約100名
媒体：doda DR

Before

応募率 **1.4%**
既読率 **60.2%**

導入前の課題

- 面談、面接までの人数が少ない
- 既読率も他社平均より低い

After

応募率 **7.8%**
既読率 **75.6%**

改善施策

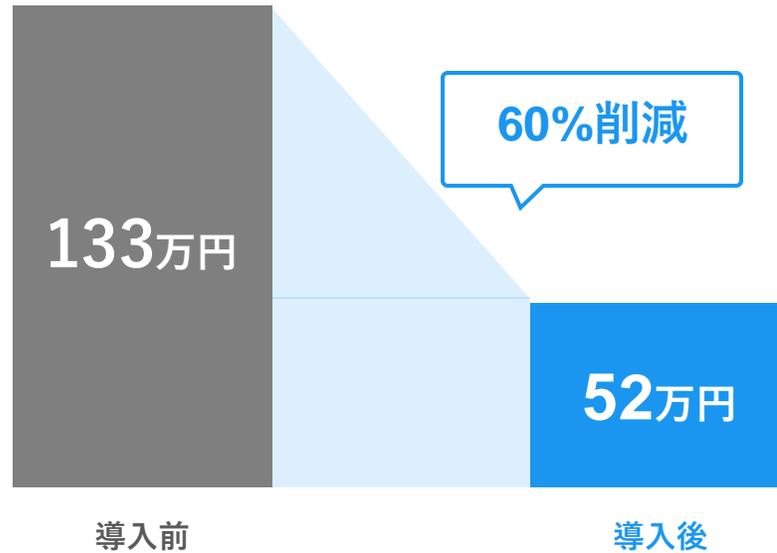
- スカウト文面の改善/1on1メッセージ
- 求人タイトルの変更
- ポジションごとの求人原稿の作成
- 年収ごとの求人原稿の作成

求人原稿・スカウトタイトルや文面のリライトによって数値を改善

アイティ人事導入による効果改善事例

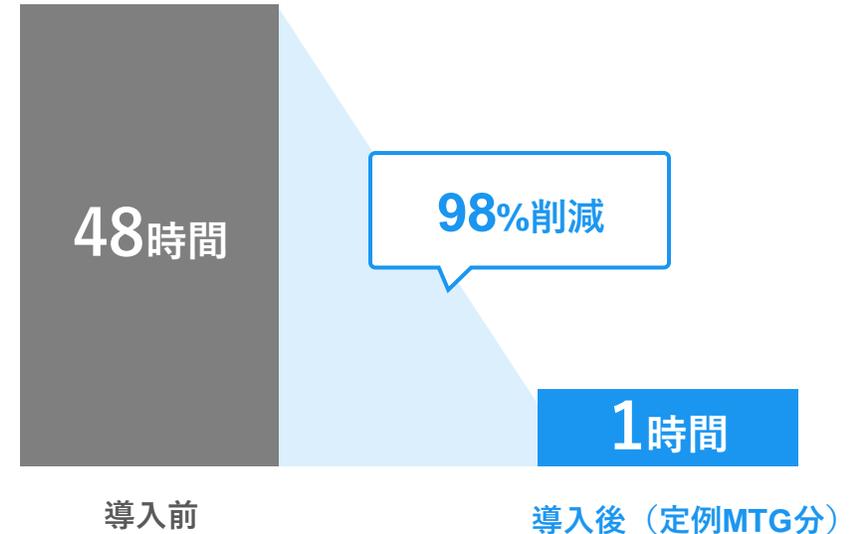
事業内容：SES事業
従業員数：約500名
媒体：Green,doda

1名あたりの採用コスト削減



人材紹介中心の採用から、ダイレクトリクルーティングでの採用活動に変更した結果、採用コストの削減に成功

エンジニア採用にかかる業務時間削減



求人原稿作成、スカウト配信などのノンコア業務をご支援した結果、採用活動全体の時間短縮に成功

ITエンジニア採用に強い媒体を中心にお取り扱いしております。

取扱求人媒体（一部）

en エン転職 **ダイレクト**

doda **ダイレクト**



paiza

type ひとつ上を目指す人の
キャリア転職サイト【タイプ】

doda



Forkwell by Grooves

当社経由のお申し込みでキャンペーン価格が適用できる場合がございます。

貴社に必要な業務のみを抽出し、オリジナルプランを作成・ご提示いたします。

採用戦略

主な実施内容

- 採用基準の策定
- 採用ペルソナの設計
- 採用スケジュールの策定
- 採用マーケット分析
- 競合他社分析
- 母集団形成手法の提示

採用実務

主な実施内容

- 採用媒体の設定・管理
- 人材紹介の選定・管理
- 求人原稿の作成
- スカウト対象者の選定
- 書類選考スクリーニング
- スカウト文章作成・配信
- 面接日程調整
- 応募者からの問い合わせ対応

採用広報

主な実施内容

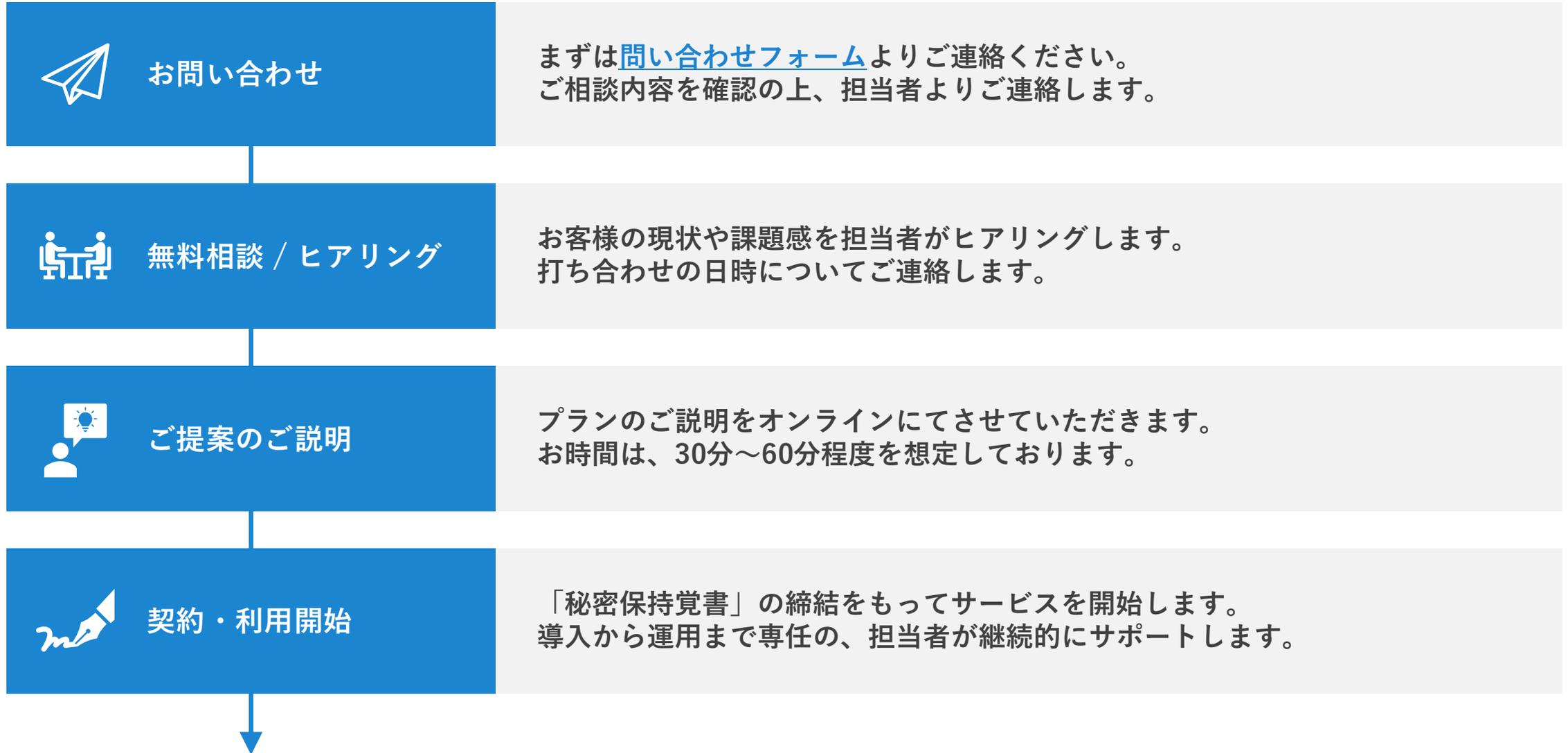
- 広報チャンネルの設計
- 各アカウント設定
- バナー画像の作成
- ディスプレイ広告の運用
- リスティング広告の運用
- Indeedの運用

分析・報告

主な実施内容

- 定例MTG（月1回）
- 改善施策の提示
- 求人原稿の改善
- スカウト文章の改善
- ターゲット再設定
- 数値分析

アドバイスのみということも可能ですので、お気軽にご相談ください。



- ☑ 当社の営業時間は平日9時～18時です。
- ☑ 土日・祝日・夜間は弊社の営業時間外となりますため、対応はしていません。
- ☑ 認定採用コンサルタント・メンバーの2名体制(メンバー1名につき3社担当)でチームを構築いたします。
- ☑ 媒体の掲載費、利用費については、初月一括でのご請求となります。
- ☑ 「面談・面接の代行」・「展示会・説明会へのスタッフの派遣」は対応していません。
- ☑ お支払いは、「当月末締め、翌月末払い」とさせていただいておりますが、別途ご相談ください。

Q. アイティ人事の業務範囲はどこまでですか？また業務外はありますか？

A. 採用戦略から採用代行までご支援可能ですが、“面接”に関しては範囲外とさせていただきます。

Q. 面接以外の対応範囲外の業務はありますか？

A. 展示会・説明会へのスタッフの派遣・常駐勤務につきましてはご対応いたしかねます。

Q. どのような業種のクライアントが多いですか？

A. IT業界のスタートアップ企業様や中小企業様を中心にご支援させていただいております。

Q. 分析・レポートについて、こういった形でもらえるんですか？

A. スカウト配信に関しては、開封率や返信率(応募率)などの数値改善を図るための分析、改善方法をレポートにまとめ定例MTGにて納品させていただきます。

オンライン相談会にて以下のことをお伺いしております。



貴社情報

ビジネスモデル

採用組織の体制

競合企業



採用課題

現在の採用活動状況

採用コストの削減

採用広報の状況



採用計画

採用の背景

採用予定人数

採用予算

まずは無料オンライン相談会へ



[無料オンライン相談会はこちら](#)