

～エンジニア採用向け～

例文付き | 返信率を上げる！

スカウトメール 実践ガイドブック



A・ROCCA

目次

近年、専門分野の人材は常に不足しています。

企業のDX化が促進されている中、専門職のエンジニアは特に需要が高まっています。そのため、求人広告を出すだけではエンジニアの採用が難しい現状となっています。

そこで現在注目を集めているのが、求職者に直接アプローチができる「スカウトメール」です。

本資料では、スカウトメールが注目されている背景とエンジニア採用に焦点を当てたノウハウをご紹介します。

本書の内容が役立つ読者

- ✓ DX化に向けて、エンジニア人材を採用したい
- ✓ エンジニア採用をしたいが、募集がなかなか集まらない
- ✓ エンジニア人材をすぐに採用したい

etc...

目次

【1章】 今、スカウトメールが注目を集めている！

- スカウトメールとは？
- なぜスカウトメールが注目されているのか
- 応募が集まらないなら、自社からのアプローチが必要

【2章】 エンジニア採用向け！スカウトメール実践ガイド

- スカウトメール活用前に確認すべきこと
- スカウトメール文面作成の7か条
- エンジニア向けスカウトメールの例文をご紹介します

【3章】 確実にエンジニア採用を目指す企業様向け！アイティ人事紹介

- アイティ人事とは？
- スカウトメールで応募者を取りこぼさない同時フォロー
- アイティ人事を導入した事例をご紹介します

会社概要・お問い合わせ

1章

今、スカウトメールが
注目を集めている！

スカウトメールとは？

スカウトメールとは、求人広告に対する応募を待つ手法とは異なり、
企業側が求職者へ直接メールを送って応募を促す手法です。

求職者からの応募を待つ採用手法



求人広告を掲載して“待つ”だけでは
思い通りに応募者が集まらない

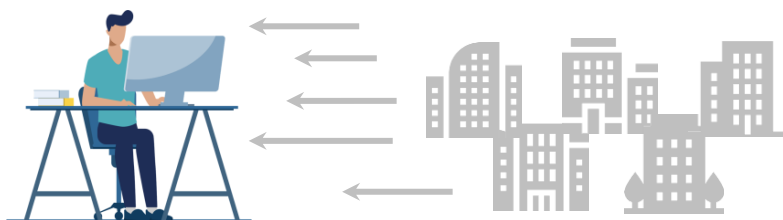
スカウトメールを活用



**直接、候補者にアプローチすることで
自社に最適な人材からの応募を促せる**

なぜスカウトメールが注目されているのか

労働人口が減少傾向にある日本において、優秀な人材を採用するための競争が企業間で起きています。
そこで現在、**企業側から求職者に直接アプローチできるスカウトメールが注目されています。**



労働人口が減少して企業間で採用競争が始まる



スカウトメール が注目されている

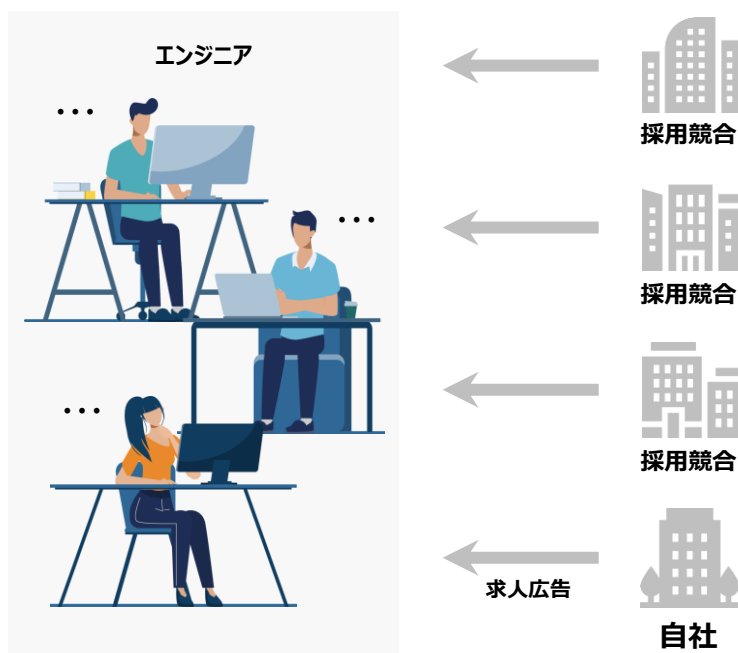
スカウトメールを採用すべきケース

- 01 一般的な認知度が低い中小企業・ベンチャー企業
- 02 すぐに採用したい急募の案件
- 03 専門的なスキルが要求される職種

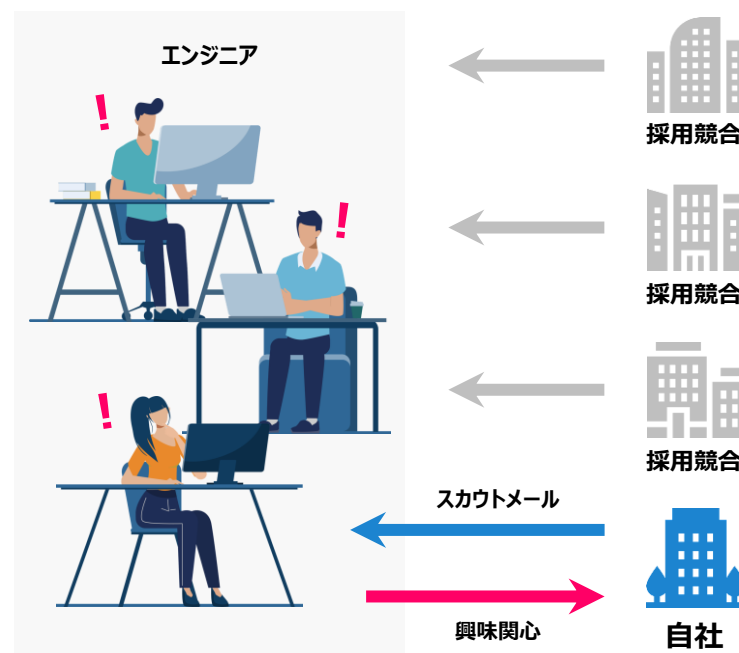
応募が集まらないなら、自社からのアプローチが必要

特に、エンジニアなどの専門職は人数に対して採用したい企業が多いため、スカウトメールの活用が求められます。積極的に活用し、転職者が他社に応募して選考を進める前に、自社への応募を促して先手で選考を進めることが重要です。

エンジニア人材の母数に対して 採用したい企業は多い



スカウトメールで直接アプローチすることで 興味関心を持たせることができる



2章

エンジニア採用向け！ スカウトメール実践ガイド

スカウトメール活用前に確認すべきこと

実際にスカウトメールを活用する前に「**採用情報の整理**」「**配信のタイミング**」を整理する必要があります。
これらを最初に決めておくことで、スカウトメールを最大限に活用することができます。

採用情報の整理

メール配信から採用までのストーリーを立て、
スカウトメールの精度を上げる

- ✓ なぜその業種を募集するのか
- ✓ 企業の戦略に沿った採用か
- ✓ 採用により解決できる課題とは
- ✓ 課題を解決できる人材とは
- ✓ 自社のアピールポイントとは



配信のタイミングを確認

求職者が確認しやすい時間帯に配信する



スカウトメール文面作成の 7 か条

求職者の興味関心を得られる効果的なスカウトメールを作成するための 7 か条をご紹介します。

特別感を演出する



候補者の名前を使い、スカウト理由を記載するなど、「私信」として受け取られるようにしましょう

件名にこだわる



文字数や、視認性など他のメールに埋もれてしまわないための工夫も必要です

本文冒頭に注力



忙しい候補者が冒頭部分を読んだだけで興味をもってもらえる内容にすることを意識しましょう

アピール・待遇を具体的に提示



オフィス環境やワークスタイルなど、候補者が実際に働くイメージを持てる内容の記載も効果的です

次のアクションを明確にする



エントリー方法を記載するなど、コミュニケーションが断絶しないように次の行動を明示しましょう

スキルアップできる内容を記載する



どのようなスキルアップができるのか、具体的に記載することは、エンジニア採用において非常に重要です

相手に寄り添う内容にする



相手に伝わる言葉選びや文字数など、メールの受け手が理解しやすい内容を心がけましょう

次項では、**エンジニア向けスカウトメールの例文をご紹介します。**

エンジニア向けスカウトメールの例文をご紹介します

スキルアップの意欲が高いエンジニアに向けたスカウトメールの例文をご紹介します。

〇〇株式会社 〇〇

件名【面談のご連絡】 〇〇プロジェクトのリーダーを担っていただきたくご連絡しました。

〇〇様の〇〇社でのご経験が大変魅力に感じ、ご連絡いたしました。特に〇〇に関する高いスキルをお持ちである点に非常に魅力を感じております。

まず、ご挨拶を兼ねて、当社についてご説明させてください。【会社説明】+HPのリンク

✓ 特別感を演出！

【募集の背景 + 業務内容】

今回の〇〇プロジェクトは、……組織体制を整えている最中です。そこで〇〇様のような方に、ぜひお力を発揮していただければと考えております。

まず、ご担当いただきたい業務は〇〇です。

(具体例を上げる)・メンバー管理・ディレクション などなど

【将来の展望】

また、当社では今後〇〇も視野に入れており……

✓ 待遇は具体的に

【待遇面】

給与については、前職（現職）までのご経験を踏まえて、月収〇〇万円以上と見込んでおります。当社では福利厚生の一環として、web上で完結するオンライン研修システムを導入しており、自発的にご自身が伸ばしたいスキルも伸ばすことが可能です。

✓ スキルアップできることをアピール

【締め】

メールの文章だけではすべてをお伝えすることが難しいため、気になる点も多々あるかと思しますので、まずはオンライン面談でざっくばらんに話させていただけないでしょうか。

〇〇様からのご返信を心よりお待ちしております。 〇〇会社/〇〇

✓ 次のアクションを記載

上記のようなテンプレートを活用することも重要ですが、**自社に合ったエンジニアを獲得するためには工夫が重要です！**

次章ではスカウトメールに関して適切な支援を行うサービスをご紹介します。

3章

確実にエンジニア採用を目指す企業様向け！

アイティ人事紹介

アイティ人事とは？

「合否以外」のすべてをプロの集団にお任せ！

アイティ人事とは、エンジニア採用業務を最適化する、採用ご担当者向けのサービスです。
採用のプロが採用業務にかかるほぼすべてを代行するため、欲しい人材へ効率的にアプローチができます。

アウトソーシングできる業務例



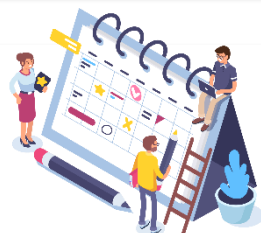
媒体・イベント・エージェント提案



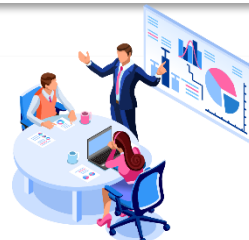
応募者対応
(内定後フォロー含む)



独自スカウトメール施策
(ダイレクトリクルーティング手法)



面接など日程調整の代行



採用＋マーケティングの
思考からの提案



適時オンラインによる
情報共有MTG

スカウトメールで応募者を取りこぼさない同時フォロー

アイティ人事の強みとして、**応募者に適したスカウトメールの施策**があります。
より確実に採用を行うために、アイティ人事の活用をおすすめします。

スカウトメールにおけるアイティ人事の強み

ソフトウェアに関する
最新スキル事情を熟知



応募者の気持ちに沿った
独自スカウトメール施策



応募者のビジョンに沿った
文面構成やフォローが可能



アイティ人事の強みを活用することによって、効率的にエンジニア採用を行うことができるようになります

アイティ人事の導入事例をご紹介します

アイティ人事を導入したことによって、採用課題を解決することができた事例をご紹介します。

面接までの工数削減。質の良い人材の獲得に成功。

株式会社 A社 様

事業内容 製造業向け IoT パッケージシステムの開発・販売事業を展開

従業員数 17名（2020年時点）

導入前の課題



- 掲載期間中のスカウト返信が困難
- 採用した人のミスマッチが発生
- 採用担当者が本来の業務に集中できず、継続利用者数が低下

実施した施策



- スカウト送信代行
- 選考スクリーニング
- 面接日程調整

導入後の効果



- ふるいにかけて人材へのアプローチにより工数削減
- 採用基準の作成によりミスマッチの軽減
- 採用担当者は本来の業務に集中

会社概要

商号	ア・ロッカ株式会社
設立	令和3（2021）年4月5日
所在地	〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦1丁目5－11名古屋伊藤忠ビル4 F
資本金	3,000,000円
代表者	藤原靖也
業種	採用コンサルティング・ソフトウェア業
事業内容	<ol style="list-style-type: none">1. 求人、採用活動及び人事に関するコンサルティング業務2. 各種アウトソーシング及びその受託に関する事業3. デジタルコンテンツの企画、制作、販売及び配信4. W E Bコンサルティング業務5. 各種経営に関するサポート業務6. コンピュータシステムを利用した情報処理及び情報提供サービス7. コンピュータソフトの開発及び販売8. 各種物品の販売9. 労働者派遣事業10. 前各号に附帯関連する一切の業務

お問い合わせ



本資料についてのお問い合わせやご相談は下記までご連絡ください



052-855-4794



info@arocca.co.jp